

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าสุสัตวิ

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ ปิอกรรรมสถานที่นำอยู่หน้าทำงาน (5.ส1)

กลุ่ม/ฝ่ายงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (๕/๖)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ดำเนินการ	ระดับผลการพัฒนา*
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่น ๆ (ระบุ)			
เมื่อสิ้นตัว ๆ	นายวิฑระ จันทวีชรกาล	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว ๆ	นางสาวณัฐญา สุขพลณ์	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว ๆ	นายศราวุธ จุกระตัน	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว ๆ	นางสาวณัฐญา สุขพลณ์	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว ๆ	นางสาววิชุดดา มีอ้อม	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว ๆ	นายณัฐพล บุชชรัตน์	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
นมฯ	นางสาวณัฐญา อื้อสงรัง	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
นมฯ	นางสาวปาริษฐ์ ชุมพรม	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
นมฯ	นางสาวอชพรพรณ บวรชัยฤทธิ	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาเสพติดฯ	นายอนนต์ เนิมทอง	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 สมรรถนะที่พึงพัฒนา คือ ปฏิกิริยาตอบสนองที่ไวอยู่หน้าทำงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (๕)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงระยะเวลาพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตารางที่จะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ดำเนินการ	ระดับผลการพัฒนา*
บริหารฯ	นางสาวปภาดา สีสัน	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสุทธิพร พิริยಾಯน	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวนันทพร สิมทรัพย์กุล	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นายอภินันท์ นวลขาว	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวจันทน์พร อังธมนานต์	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นายเกียรติเกร์ เกื้อกุล	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นายพงษ์พิพัฒน์ สุวพัฒน์	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
พัฒนา	นายเอกสิทธิ์ ตุ่มทอง	✓		2	5	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
สารสนเทศ	นายสิริพงษ์ สุธงดาพรเจริญพร	✓		2	5	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
บริหารฯ	นางสาวฉวีทยา กิ่งคำกราด	✓		2	5	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			๓.๑. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 กรมธรรม์ที่ต้องพัฒนา คือ ปังกรมธรรม์ที่นำออกสู่หน่วยงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผนระยะสั้น	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จำนวนภายในกรมฯ	สละกรมฯ	วิธีอื่น ๆ (ระบุ)		วันที่พัฒนา	ระดับผลการพัฒนา (3)
ฝ่ายบริหารฯ	นางดวงใจ พรหมศรี	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นายณัฐวิวัฒน์ วรรณภา	✓		1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นายศรณฉิม สักดิ์ศรี	✓		1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสาวณิชาภัทร เต็มบริษัท		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสาวกัญญา เสดอรัมย์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสาวสุวิมลรัตน์ อินทร์อ่ำ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสาวณิชาดา อินทร์จันทร์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสรียา จุฬพลมงคล		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสาวอังคณา สว่างใจ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสิ้นตัว	นางสาวกัญชวีรัตน์ บัวศรี		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่อยู่อาศัยในงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาดำเนินการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผน 5 ส. / ก.ค.บ.	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่น ๆ (ระบุ)		จำนวน	ระดับผลการพัฒนา (3)
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวนันทิญากร กลิ่นพยอม		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวชลลดา แก้ววรรณภา		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาววิบูลย์านาถ บุญชื่น		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวกอบไพพร แคนกิ่ง		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นายปารณ สุทธิสิน		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวนันทนา แก้วเหลี่ยม		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นายปงเขต ศิษศิริ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวพรพรศรัธา ฉะสม		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวดารณี กิ่งสวัสดิ์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวกานวรรณ มงคล		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1. สมรรถนะที่พึงประสงค์ของพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่อยู่หน่วยทำงาน (5 ส.)

กลุ่ม/หน่วยงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	จำนวนครั้ง	ระดับผลการพัฒนา (3)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่น ๆ (ระบุ)			
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาววิภากร จันทะรส		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางปารมย์ ฝักผาง		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ ฯ	นายกิตติชัย แซ่จ๊ะ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ ฯ	วัชรีร.ค.หญิงเสนา พุทธศรี		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นายอชิรวิทย์ พงศาวชิราวัฒน์		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาวอมรรต วิไลลักษณ์		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เมื่อสมัคร ฯ	นางสาววนิดา ทองเพชร		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ ฯ	นางสาวรัฐกานต์ ศรีศรี		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ ฯ	นางสาวสุรีย์พร มีมาสุข		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ ฯ	นางสาววิยวรรณ ไทแหล่ง		✓	1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 สรรพนะที่ต่อพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่เข้าผู้ทำงาน (5 ส.)

กลุ่ม/หน่วยงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงระยะเวลาพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามความสอดคล้องที่จะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		รัฐอื่นๆ (รับฯ)	วันที่พัฒนา
อาหารสัตว์	นางสุพรรณษา ทองคำ	✓		1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวสมทยา เอี่ยมทุ่ง	✓		1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวนันทญา อัญญาเจริญ	✓		1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นายวราวุฒิ ฤกษ์ใหญ่	✓		1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นายอติกานต์ เกตุแก้ว	✓		1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวนริศตรา นาทิ	✓		1	3	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวดวงใจ พงษ์มา	✓		1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสงวนกรนิมพรธาร์ มีทิ	✓		1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาววิภาวั ชีระกุล	✓		1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นายพงษ์เทพ เวียงระสัย	✓		1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1. สรรณบัตรที่ต้องพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่อยู่อาศัยที่ทำงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา/ความถี่/ภาวะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		เริ่มพัฒนา	ระดับผลการพัฒนา (3)
อาหารสัตว์ฯ	นางสาววัชรีย์ สะอาด		พนักงานราชการ	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวเบ็ญทิพย์ ยอดปร่าง		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวพรชนิศา พรหมคุณ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวจรรยาภรณ์ อุบลโชติ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวเสาวนีย์ พงษ์อินุ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางณัฐธิดา เสือโกชน์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวยุพา ศวลินวงศ์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นางสาววัชรวรรณ บำรุงเวช		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นายอัศวินพงษ์ บำรุงเวช		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์ฯ	นายพนพพล ดลรัักษ์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่อยู่หน้าโรงงาน (5.ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ยื่น	ระดับผลการพัฒนา (3)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จ้างภายนอกในกรณี	ส่งมอบภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)			
อาหารสัตว์	นางนงนุช โพธิ์ขาว		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นายนิยมมิตร เตชะรัง		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวพรเพ็ญ เรืองประสุตร์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวสาวิตรี อุดมพันธ์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวระชนก คงอ่อน		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวชนันดา น่วมเลิศสิ		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวสุกัญญา วาวงศ์		✓	1	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
อาหารสัตว์	นางสาวฐาณิตตา อาชานนท์		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
นม	นางสาวพชัชชนก วงศ์มนตรี		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
นม	นางอเนกญา บรรักษ์		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3



2.1 สมรรถนะที่ต่อพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่หน่วยงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตาราง/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่น(ระบุ)		เริ่มพัฒนา	ระดับผลการพัฒนา (3)
อาหารสัตว์ฯ	นางสาวศิริยาพร บุญเกิด	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
เนื้อสัตว์ ฯ	นางสาวกมลสุดร์ ลิมแก้ว	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาสัตว์ฯ	นางสาวรัตติกานต์ บำรุงเรือง	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาสัตว์ฯ	นางสาวเพชรสุรินทร์ ทวนจิตร	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาสัตว์ฯ	นางสาววิไลพร นนทรภาค	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาสัตว์ฯ	นางสาวอนุตรา เอี่ยมสะอาด	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาสัตว์ฯ	นางสาวบุญแสง เวศสันเทียะ	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ยาสัตว์ฯ	นายเลิศลบ บุญล้อม	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
บริหารฯ	นางสาวเดือนใจ รรมชชาติ	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
บริหารฯ	นางสาวบุญยงษ์ ช่างเผ่าไช	✓		2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ กิจกรรรมสถานที่นำโดยผู้นำทีมงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตารางทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		เริ่มพัฒนา	ระดับผลการพัฒนา (3)
พัฒนา	นางสาววิศวิศรัตน์ เกตุภูมิกะ		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
พัฒนา	นางสาวพนิดา ศรีอุยพถาง		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
พัฒนา	นายอมพตล มะโนสืบ		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
พัฒนา	นางสาวมริลา ไททอง		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ฝ่ายบริหารฯ	นางสาววราพร เมื้ออ่อน		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ฝ่ายบริหารฯ	นางฉันทนา กิ่งพรราช		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
ฝ่ายบริหารฯ	นางสาวยุวดี เจริญพิทน์		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นางสาวโสมศรี พงษ์ฤทธิ์		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นางสาวเนตรนภา พรหมคำ		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นางสาวอภิญญา สุระใส		✓	2	4	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ศ. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3

2.1 สมรรถนะที่พึงพัฒนา คือ กิจกรรมสถานที่อยู่อาศัยที่ทำงาน (5 ส.)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ที่คิดหนึ่ง*(1)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	จัดอบรมภายในกรมฯ		ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
รับรองฯ	นายสันตฤต สัมพต	✓		2	4		เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นางสาวกชภา บุญสงค์	✓		2	4		เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
รับรองฯ	นายสมชาย กลิ่นพูน	✓		2	4		เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			ค.ค. 59-มี.ค.60	10 มี.ค.60	3
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 103 คน</b>													

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คิดหนึ่ง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต่อพัฒนาหน่วยงาน  
 ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต่อพัฒนา
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่อพัฒนาน้อย
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต่อพัฒนา
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต่อพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

- ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง