

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....294.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1.การเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจวิเคราะห์คุณภาพสินค้าปศุสัตว์	35	-	-	35	-	-	35
2.กิจกรรมสถานที่นำอยู่พื้นที่ทำงาน ( 5 ล )	80	-	-	80	-	-	80
3. การตรวจติดตามคุณภาพภายในตามมาตรฐานสากล ISO/IEC17025	6	-	-	6	-	-	6
4.การป้องกันและระงับอัคคีภัย	39	-	-	39	-	-	39
<b>รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>160</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>160</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>160</b>
<b>รวมจำนวนอบรมตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>80</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80</b>
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 294 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			
	27.21			100			
แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา			

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ลงนาม.....  
(.....)  
ผู้บริหาร