

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

หน่วยงาน.....สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....302.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	
การจัดการความรู้ KM ประจำปี 2560	157			157	157			157	รายละเอียดโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการอบรม การประเมินผลการพัฒนา การติดตามผลการพัฒนา
กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี 2560	162			162	162			162	ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการอบรม การประเมินผลการพัฒนา
มาตรฐาน ISO/IEC17025:2005 และร่าง ISO/IEC17025 ฉบับรอใช้	12			12	12			12	รายละเอียดโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม ลายเซ็นชื่อผู้ เข้ารับการอบรม การประเมินผลการพัฒนา การติดตามผลการ พัฒนา
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	331*			331*	331			331*	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	182*			182*	182			182*	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 302 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			57.69	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			100	ลงนาม..... (.....) ผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			20	การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

3. 331\* หมายถึง จำนวนแผนพัฒนา 331 แผน แต่เมื่อพิจารณาจำนวนคนตามแผนการพัฒนา คือ 182\* คน เนื่องจากมี 149 คน ที่มีชื่อชื่ออยู่ในแผนพัฒนา  
จำนวน 2 แผน คือ แผนพัฒนาความสามารถที่ 1 และ 2 ดังนั้นจำนวนคนตามแผนพัฒนาคือ 183 คน ไม่ใช่ 331 คน